



聯合大學第六任校長遴選

「校長，給問嗎？」

積極優化軟硬體建設
 創造優質的教學與研究環境

- 提升聯外交通的便利性與安全性
- 教、研軟硬體設備的強化
- 建置共用之創新教學空間

【記者 / 蔡家宇報導】

「嘿！聯合大學要選校長了您知道嗎？」聯合大學近日舉行第六任校長遴選，共有四名候選人競爭角逐。此次遴選，校內候選人有現任環安系教授余瑞芳、現任電子系教授賴俊宏二位；校外候選人則有高雄科技大學半導體工程系教授張順雄、成功大學工學院院長李偉賢二位。

3月18日，聯大舉辦第六任校長候選人「治校理念說明會」，從上午10點到下午15點共規劃四個場次，採一人一小時的分配方式，除供候選人說明自身治校理念與未來規劃外，亦邀請聯大各學院之院長與教職同仁到場進行校務提問與意見交換。

說明會中，首先以李偉賢校長候選人的自我介紹展開，在分享治校理念與校務規劃的過程中，李偉賢提到教學與研究的環境在大學裡相當重要，妥善地規劃校內的生活空間、學生餐廳與宿舍床位的分配是勢在必行的目標。而學校周邊聯外交通的安全與便利亦是一大改善重點。

除此之外，李偉賢亦表示，健全的財務結構，是校務發展的核心要素，而自己未來將與校友總會積極合作，將學校的品牌形象與師生的成果建構出來，並對外行銷，藉此提升聯大之知名度。被問及社團的自主性與聚會自由，李偉賢亦額外保證，未來若擔任校長，將保證保障學生申訴的管道，亦不會限制學生集會自由與言論自由。



◎ 翻攝自聯大校長遴選專區影音 / 校長候選人李偉賢講述治校理念

發表排序第二位的余瑞芳校長候選人則表示，自己在聯大任教多年，深知聯合大學是一所了不起的大學，但仍需持續成長。在未來，聯大需面對的挑戰主要有四點：「少子化、數位化、公共化、全球化」。對此，自己將致力於提升教學品質、持續發展智慧橘綠科技(i²GO)特色課程並鼓勵同學們跨域學習、培養第二專長與智識，藉此深化研究能量與強化國際交流。

余瑞芳於結語提到，聯合大學現階段需要一位瞭解校務並具有充分行政歷練的大家長，如此，不只能提升聯大的自信心，也能使行政團隊穩健向前並且無縫地成長。



掃一掃馬上！
治校理念簡報電子檔

「校長，給問嗎？」專題報導 (二)

	余瑞芳	李偉賢	張順雄	賴俊宏
推行通識教育？	○	○	○	○
積極培養學生人文素養？	○	○	略	○
公文電子化？	○	○	○	○
校內同仁一人身兼多職？	△	△	×	×
兩校區接駁車免費？	○	○	○	○
宿舍宵禁解除？	×	△	△	△
校務會議增設學生代表？	×	△	○	△
學生社團經費自主性與自由度？	略	○	△	△

上述表格由國立聯合大學學生會進行訪談，並經《予傳報》後期編整而成。

【記者 / 蔡家宇報導】

在短暫的用餐與休息之後，緊接著是順位排序第三的賴俊宏校長候選人上場。針對少子化的衝擊，賴俊宏提到，聯合大學應在少子化與高等教育氾濫的海嘯中做出變革。在運作上，應將主軸的規劃與執行落在「學院為主，行政為輔」的焦點中，將大學這一教學平台回歸到學生的養成上，並致力於真正成為苗栗最高學府。

賴俊宏也提到，活化校園生活圈在聯大新舊兩校區間相當重要，例如將二坪校區內之舊行政大樓 1-5 樓商場化、建設八甲校區之椰林大道、鐘樓等等……，都能有效活絡教學空間與學習熱誠。執行上，亦可以民間參與投資(OT)方式進行招商，如此便能吸引知名品牌與商家進駐，而校方也無須負擔營運費用。

順位排序第四的張順雄校長候選人則以量表方式呈現少子化對大專院校的衝擊，並藉此推估其對聯大所帶來的影響。張順雄強調，聯大未來除了要推廣非學歷與回流教育市場，達成混齡跨世代互動外，更應站在學生的立場思考，以增進學生求職競爭力為基礎擬定招生、經營策略。

張順雄表示，積極地參與大學系統、結合友校的資源與教學研究能量在少子化的浪潮中相當關鍵。而營造學校獨特景觀並成為苗栗新地標則能創造聯大特色，並結合混齡跨世代的互動、客家文化、藝文展演、運動場館等元素，方能連結大學型退休社區與花園大學的願景，亦能提升同學對學校的認同感與自信心。